

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Немдинская средняя общеобразовательная школа  
имени Героя Советского Союза М.В.Лебедева»  
(МБОУ «Немдинская СОШ им. Героя Советского Союза  
М.В.Лебедева»)  
Новоторъяльского района Республики Марий Эл

на 2024 – 2027 годы

Приняты на общем собрании трудового коллектива М  
«Немдинская СОШ им. Героя Советского Союза М.В.Лебедева»  
«02» апреля 2024 года. Протокол № 2 .

Подписан сторонами:

От работодателя  
Директор  
МБОУ «Немдинская СОШ им. Героя  
Советского Союза М.В.Лебедева»

И.Михеев  
2024 г.

От работников  
Председатель профкома  
МБОУ «Немдинская СОШ им. Г.  
Советского Союза М.В.Лебедева

Т.Г.Лоскутова  
« 02 » 04 2024 г.



Проведена уведомительная регистрация в вышестоящем выбр  
профсоюзном органе Новоторъяльской районной организации Профс  
работников образования и науки РФ

Председатель \_\_\_\_\_ Бастракова О.В.  
Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года  
М.П.

02 апреля 20

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Немдинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза М.В.Лебедева» (далее-учреждение), в лице директора Михеева Э.Ивановича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники МБОУ «Немдинская СОШ имени Героя Советского Союза М.В.Лебедева» в лице председателя профсоюзной организации Лоскутовой Татьяны Геннадьевны, именуемые в дальнейшем «Работники другой стороны», вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.В коллективном договоре:

Пункт 6.5. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» изложить следующей редакцией:

«Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной Положением о новой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Немдинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза М.В.Лебедева» и включает в себя:

- должностной оклад (ставка);
- выплаты компенсационного характера;
- доплаты стимулирующего характера;
- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подверженных радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера);
- стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);
- иных надбавок и доплат.

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.»

Пункт 6.8.6. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» изложить следующей редакцией:

«При нарушении работодателем установленного срока соответствующих выплат заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных сумм и (или

сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по фактическому расчету включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически выплаченных в срок сумм.»

2. В правилах внутреннего трудового распорядка:

Абзац 3 пункта 3.7.5. раздела 3 «Ответственность сторон трудового договора» изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) от начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по фактическому расчету включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

3. Все остальные пункты коллективного договора МБОУ «Немдинская им. Героя Советского Союза М.В.Лебедева» и приложений к коллективному договору МБОУ «Немдинская СОШ им. Героя Советского Союза М.В.Лебедева» остаются неизменными и обязательными для исполнения.

4. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор являются обязательными для выполнения Сторонами.

Руководитель организации директор  Э.И.Михеев  
(должность) (личная подпись)

Председатель профкома  Т.Г.Лоскутова  
(личная подпись)

Изменения и дополнения к коллективному договору приняты на собрании трудового коллектива 02 апреля 2024 г., утверждены приказом от 02.04.2024 г. № 68/1.